



سياسة تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين



سياسة سياسة تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين لجمعية السلامة المرورية

اعتمدت هذه السياسة في اجتماع الادارة رقم (4)
المنعقد في تاريخ / / 1447هـ الموافق / / 2026م.

مقدمة

تلتزم جمعية السلامة المرورية بتطبيق مبدأ العدالة والشفافية في تحديد رواتب المدير التنفيذي الموظفين القياديين، بما يتوافق مع الاثح التنفيذية لنظام الجمعيات الأهلية، وتعليمات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وبما يضمن الجذب والاستبقاء للكفاءات المؤهلة.

نطاق التطبيق:

تعتمد الجمعية في تحديد الرواتب و المزايا على:

- المدير التنفيذي للجمعية.
- الموظفين القياديين: (المدير المالي - مدير المشاريع - مدير البرامج).

المرجعية النظامية:

تعتمد الجمعية في تحديد الرواتب و المزايا على:

- لائحة الموارد البشرية المعتمدة داخل الجمعية.
- دراسة واقع سوق العمل المحلي في القطاع غير الربحي.
- تعليمات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
- السياسات العامة للجمعية في كفاءة الإنفاق وتحقيق الاستدامة المالية.



الجهة المخولة بالتحديد:

- تتولى لجنة التوظيف تقديم التوصيات بشأن تحديد أو تعديل رواتب المدير التنفيذي والقياديين.
- يعتمد مجلس الإدارة الرواتب بشكل رسمي، بناءً على توصية اللجنة المختصة.

معايير تحديد الرواتب :

- المسمى الوظيفي والمهام حسب الهيكل التنظيمي.
- المؤهل العلمي والخبرة العملية ذات الصلة.
- مستوى المسؤوليات الإدارية والمالية.
- مقارنة الرواتب في الجمعيات المماثلة داخل المنطقة.
- موقع الجمعية وحجم أعمالها السنوية.

المراجعة و التحديث :

- تراجع الرواتب والمزايا القيادية مرة واحدة على الأقل كل عامين، أو عند الحاجة، وذلك من قبل لجنة التوظيف.
- توثق جميع القرارات في محاضر رسمية وتعتمد من المجلس.

الضوابط الإضافية:

- تمنح المكافآت أو الحوافز السنوية بناءً على تقييم الأداء الوظيفي، ولا تعد جزءاً من الراتب الثابت.
- لا يجوز لأي موظف مشارك في تحديد الرواتب أن يشارك في مناقشة راتبه الشخصي.
- تراعي الأنظمة المالية والرقابية عند تنفيذ أي تعديل في الرواتب



تنبه

جمعية السلامة المرورية
بمنطقة الحدود الشمالية



0539703167

Tanbah@gmail.com

الحدود الشمالية - عرعر

